



ประกาศเทศบาลนครตรัง

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) เทศบาลนครตรังจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมาย บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เทศบาลนครตรังจึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ

๒. ดำเนินการการบรรจุและแต่งตั้งรวมถึงประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรด้วยความเป็นธรรม

๓. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ พัฒนาทักษะและความสามารถของบุคลากรเพื่อให้สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด

๕. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายวัลลภ ช่วยบำรุง)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีนครตรัง