

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลนครตรัง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ	เทศบาลนครตรังมีการดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) โดยมีการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีนครตรัง ปลัดเทศบาลนครตรัง ผู้อำนวยการสำนักงานการช่าง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ  เพื่อร่วมกันจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลนครตรัง รวมทั้งปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยได้วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาล ว่าเทศบาลมีภารกิจความรับผิดชอบอะไรบ้างและภารกิจความรับผิดชอบนั้นจะต้องใช้กำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งต้องคำนึงถึงค่าใช้จ่ายในด้านบุคคลไม่ให้เกินตามที่กฎหมายกำหนด

นโยบาย	การดำเนินงาน
๒. ดำเนินการการบรรจุและแต่งตั้งรวมถึงประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรด้วยความเป็นธรรม	๒.๑ เทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งตามที่ได้วิเคราะห์ไว้ ได้แก่ การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง เทศบาลมีการสรรหาตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อปฏิบัติงานในการกิจต่าง ๆ ตามที่ได้มีการวิเคราะห์ไว้เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและส่วนรวม ตำแหน่งที่ได้ดำเนินการสรรหา ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการช่าง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน เป็นต้น การรับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่งต่าง ๆ การรับโอนข้าราชการพลเรือนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล การดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ได้แก่ ตำแหน่งเภสัชกรจำนวน ๒ ราย เป็นต้น ๒.๒ เทศบาลมีการจัดทำประกาศเทศบาลนครตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และประกาศเทศบาลนครตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นการพัฒนาเครื่องมือประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างด้วยความเป็นธรรม สำหรับพนักงานครู ได้มีการกำหนดสมรรถนะ (Competency) และใช้ประกอบการสรรหา แต่งตั้งและเลื่อนตำแหน่งตามแบบประเมินวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและแบบประเมินคุณภาพการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะด้วย และสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเทศบาล ได้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ผู้ถูกประเมินได้ทราบถึงหลักเกณฑ์ในการประเมินและผู้ถูกประเมินได้มีการจัดทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกัน ซึ่งการประเมินจะประเมินตามผลการปฏิบัติงานและหลักฐานซึ่งสามารถวัดได้เป็นรูปธรรมและมีการดำเนินการอย่างเป็นธรรม

นโยบาย	การดำเนินงาน
๓. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ พัฒนาทักษะและความสามารถของบุคลากรเพื่อให้สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เทศบาลนครตรังได้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและทักษะเพิ่มขึ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น การจัดฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร นอกจากนี้ยังได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ อีกด้วย สำหรับการฝึกอบรม เทศบาลนครตรังได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๘ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา จังหวัดตรัง   

นโยบาย	การดำเนินงาน
	โดยมีนายวัลลภ ช่วยบำรุง ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีนครตรัง เป็นประธานเปิดโครงการสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรเกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจและทักษะที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ และถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สำหรับในครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วยพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานสถานธนาบาลเทศบาล และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน จำนวน ๑๕๐ คน และรับเกียรติจาก ดร.อุษณีย์ ทอย ข้าราชการบำนาญของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีความเชี่ยวชาญด้านระเบียบเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นวิทยากรในการอบรม นอกจากนี้ เทศบาลนครตรัง ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถในหลักสูตรด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น ๑. การฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ “แนวทางปฏิบัติการจัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมีพนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔ คน ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเรือรัษฎา อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

นโยบาย	การดำเนินงาน
	๒. การฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๗๘ ระหว่างวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓ – ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันพัฒนาท้องถิ่น ๓. การฝึกอบรมโครงการอบรมสัมมนาการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุน กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีพนักงานเทศบาลเข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน ณ โรงแรมเอเซียแอร์พอร์ต จังหวัดปทุมธานี ๔. การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมแนวทางปฏิบัติตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวกับการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๓ -๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ ซึ่งมีพนักงานเทศบาลเข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน ๕. การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา รุ่นที่ ๒๗ ระหว่างวันที่ ๑ – ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๖. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan-eMENSER) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมีพนักงานเทศบาลเข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน เป็นต้น เทศบาลนครตรังได้มีการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ พัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง เพื่อให้สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์แก่องค์กร

นโยบาย	การดำเนินงาน
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ กฎหมาย และ ข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด	เทศบาลนครตรังได้ดำเนินการจัดอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ที่ห้องธนาภรณ์ ๑ ชั้น ๓ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา โดยนายวัลลภ ช่วยบำรุง ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีนครตรัง เป็นประธานเปิดโครงการ ซึ่งการจัดโครงการฯ ในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีพื้นฐานความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล ความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ตลอดจนเพื่อให้พนักงานเทศบาลได้ตระหนักถึงประโยชน์และผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ เพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีพนักงานเทศบาลเข้าร่วมอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๑๕๐ คน โดยมี นางวิยะรัตน์ ไชยวรรณ และนางสาวณปภัช สุขเกษม นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๙ (สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๙) เป็นวิทยากรในการบรรยาย   

นโยบาย	การดำเนินงาน
๕. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน	เทศบาลนครตรังได้จัดให้มีสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับพนักงาน เช่น ศูนย์ฟิตเนสของสำนักงานเทศบาลนครตรัง เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง การจัดภูมิทัศน์ในสถานที่ทำงานให้มีความสวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อย ห้องน้ำถูกสุขลักษณะ เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน    