



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งกระบือ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งกระบือ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑๓ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลทุ่งกระบือ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และความในหมวด ๔ ข้อ ๑๘ และ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๙) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และเกิดความบริสุทธิ์ ยุติธรรม มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลทุ่งกระบือ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ สังกัดสำนักปลัด

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานประจำรถดับเพลิง	จำนวน	๑	อัตรา
ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
ตำแหน่ง แม่บ้าน	จำนวน	๑	อัตรา

๑.๒ สังกัดกองคลัง

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
---------------------	-------	---	-------

๑.๓ สังกัดกองช่าง

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	จำนวน	๓	อัตรา
---------------------	-------	---	-------

๑.๔ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	จำนวน	๒	อัตรา
ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป	จำนวน	๓	อัตรา

๑.๕ สังกัดกองการศึกษา

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง	ภารโรง	จำนวน	๑	อัตรา
---------	--------	-------	---	-------

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครสอบ

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ก.เทศบาล กำหนด ดังนี้
 - (๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๔.๒) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๔.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

/หมายเหตุ...

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาขึ้นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(สังกัดสำนักปลัด)

๒.๒.๑ ตำแหน่ง คนงานประจำระดับเพลิง จะต้องมีความคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
- (๒) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานโดยใช้แรงงานทั่วไป และช่วยงานประจำระดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิงหรืองานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒.๒ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จะต้องมีความคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
- (๒) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในการประชาสัมพันธ์ งาน/กิจกรรม/โครงการของเทศบาล การประสานงานให้ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการให้บริการของเทศบาลได้อย่างถูกต้อง และงานพัฒนาชุมชนในการรับลงทะเบียน ผู้สูงอายุ คนพิการ เด็กแรกเกิด รวมทั้งปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒.๓ ตำแหน่ง แม่บ้าน จะต้องมีความคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษาปีที่ ๖
- (๒) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานทำหน้าที่ในการทำความสะอาดอาคารสำนักงาน และดูแลความเรียบร้อยเกี่ยวกับความสะอาดของสำนักงานทั้งภายใน และภายนอกของเทศบาล รวมทั้งปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

(สังกัดกองคลัง)

๒.๒.๔ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จะต้องมีความคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
- (๒) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานการจัดเก็บรายได้ การจัดเก็บค่าน้ำประปา ค่าขยะมูลฝอย การจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ การลงทะเบียนผู้ต้องชำระภาษีประจำปีและงานเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานภายในกองและปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

(สังกัดกองช่าง)

๒.๒.๕ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จะต้องมีความคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
- (๒) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานโดยใช้แรงงานทั่วไป งานเกี่ยวกับการวางท่อประปา ซ่อมและบำรุงระบบประปา ติดตั้งมาตรวัดน้ำ ตัดแต่งกิ่งไม้บริเวณสองข้างทางถนนภายในเขตเทศบาล ช่วยเหลืองานภายในกองช่าง และงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชามอบหมาย

(สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

๒.๒.๖ ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ จะต้องมีความคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษาปีที่ ๖
- (๒) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานโดยใช้แรงงานทั่วไป งานเกี่ยวกับการจัดเก็บขยะมูลฝอยประจำรถบรรทุกขยะ และงานการบำรุงรักษาความสะอาดภายในเขตเทศบาล และงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๒.๗ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ฉีดพ่นหมอกควัน) จะต้องมีความคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษาปีที่ ๖
- (๒) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานโดยใช้แรงงานทั่วไป ช่วยงานเกี่ยวกับการฉีดพ่นหมอกควันกำจัดลูกน้ำยุงลายภายในเขตเทศบาล และงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๒.๘ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จะต้องมีความสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย
- (๒) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานโดยใช้แรงงานทั่วไป งานเกี่ยวกับการติดต่อประสานงาน งานเอกสารการลงรับ - ส่งหนังสือราชการ งานสาธารณสุขและช่วยงานอื่นๆภายในกองตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

(สังกัดกองการศึกษา)

๒.๒.๙ ตำแหน่ง ภารโรง จะต้องมีความสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษาปีที่ ๖
- (๒) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานโดยใช้แรงงานทั่วไป งานเกี่ยวกับการทำความสะอาดห้องน้ำ อาคารสำนักงานของ ศูนย์ฯ เปิด - ปิด ประตูหน้าต่าง ดูแลความเรียบร้อยภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล และงานอื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๓ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่รับสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๓ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๓. ระยะเวลาจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๔. อัตราค่าตอบแทน

พนักงานจ้างทั่วไป อัตราเงินเดือนๆละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง (ก.ท.จ. ตรัง) เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถขอใบสมัครและยื่นใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก พร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเองในระหว่างวันที่ **๒๐ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕** ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งกระปือ โทรศัพท์ ๐๗๕ - ๒๐๔๗๐๕ ต่อ ๑๔ (กรุณาแต่งกายชุดสุภาพในวันสมัคร)

/ผู้สมัคร...

ผู้สมัครกรอกใบสมัครด้วยลายมือชื่อของตนเอง รับรองคุณสมบัติของตนเอง และลงลายมือชื่อให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท เมื่อสมัครสอบแล้วค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด

๖. วิธีการสมัครและหลักฐานการสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ วุฒิการศึกษาฉบับจริงและสำเนา หรือหนังสือรับรองและทะเบียนแสดงผลการเรียนที่ระบุสาขาที่จะใช้สมัครสอบ (กรณีวุฒิการศึกษาฉบับที่เป็นภาษาอังกฤษ หากมีความจำเป็นพิสูจน์รายวิชาประกอบการรับสมัครผู้สมัครจะต้องจัดทำคำแปลเป็นภาษาไทยโดยการรับรองของมหาวิทยาลัยหรือวิทยาลัยไว้ด้วย) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง จากสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้ายและแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๔) ข้อ ๔ (๔) ออกให้โดยแพทย์ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพรับรอง นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล, ใบทะเบียนสมรส (ถ้ามี) ใบรับรองการผ่านการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลทุ่งกระบือ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

๘. การประกาศวัน เวลา สถานที่และวิธีการเกี่ยวกับการสรรหา และเลือกสรร

เทศบาลตำบลทุ่งกระบือ กำหนดการสรรหาและเลือกสรรภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (รายละเอียดตามผนวก ข. แนบท้ายประกาศนี้) ในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลทุ่งกระบือ ดังนี้

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก กำหนด ๑๐๐ คะแนน แยกรายละเอียดดังนี้

(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยวิธีสอบแบบปรนัย ๕๐ ข้อ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.

(๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ความประพฤติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทักษะและแรงจูงใจบุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

๙. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้เป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ความสามารถใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนรวมกันแล้วแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลทุ่งกระบือ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลทุ่งกระบือ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครสอบคัดเลือกก่อนเป็นผู้ที่ได้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าและบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๑. การส่งจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

เทศบาลตำบลทุ่งกระบือ จะส่งจ้างผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการส่งจ้างเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลทุ่งกระบืออาจถอนชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และกรณีผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือ

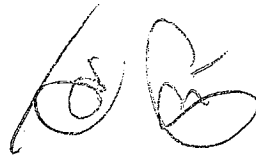
๑. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการส่งจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการส่งจ้างภายในระยะเวลาที่ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก หรือผู้มีอำนาจส่งจ้างกำหนด ตามหนังสือเรียกรายงานตัว เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้แจ้งหนังสือให้ทราบล่วงหน้า
๓. ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะส่งจ้างในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก
๔. ผู้นั้นได้รับการส่งจ้างในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว ให้ยกเลิกขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือก
๕. ผู้นั้นมีคุณสมบัติไม่ครบตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก

/สำหรับ...

สำหรับการสมัครสอบครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองว่าคุณสมบัติทั่วไป มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และหากทราบภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติ ดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลทุ่งกระปือจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเทียนชัย คั่นฉ่อง)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งกระปือ

รายละเอียดเกี่ยวกับวิชาที่จะดำเนินการสอบแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลทุ่งกระปือ
อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป และความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบโดยข้อสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่
ต้องการดังนี้

- ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเทศบาลตำบลทุ่งกระปือ
- ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

คัดเลือกโดยเฉพาะ

๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติ
การศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้
วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่นๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การ
ปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและ
บุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น